

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyanın 2017-ci il ərzində fəaliyyətinə dair

HESABAT

Naxçıvan Muxtar Respublikasında bütün sahələrlə yanaşı, dövlət qulluğu sahəsində də aparılan islahatlar uğurla davam etdirilir. Dövlət qulluqçularının fəaliyyətinin yaxşılaşdırılması, onlara lazımi iş şəraitinin yaradılması daim diqqət mərkəzində saxlanılır. Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisi Sədrinin hərtərəfli qayğısı ilə Komissiya üçün müasir standartlara cavab verən yeni inzibati binanın tikilib istifadəyə verilməsi, nümunəvi iş şəraitinin yaradılması, dövlət idarəçiliyi sistemində yeni texnologiyaların tətbiqi, yeni texniki avadanlıqların alınıb quraşdırılması və yeni proqram təminatının istifadəyə verilməsi bunun bariz nümunəsidir.

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiya yaradılan bu imkanlardan istifadə edərək öz işini günün tələbləri səviyyəsində qurmağa, Əsasnamədən və İş Planından irəli gələn vəzifələri icra etməyə çalışmışdır. Komissiya fəaliyyətində peşəkarlığın və keyfiyyətin artırılması, şəffaflıq və obyektivliyin təmin edilməsi, dövlət qulluğuna dair qanunvericiliyin tətbiqinə nəzarətin gücləndirilməsi istiqamətində tədbirləri 2017-ci il ərzində də davam etdirmişdir.

Hesabat dövründə Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisi Sədrinin fərman və sərəncamlarından irəli gələn vəzifələrin və Komissiyaya aid cari tapşırıqların icra olunması diqqətdə saxlanılmışdır. “Ali və orta ixtisas təhsili müəssisələrində ixtisasların müvafiq təşkilatlara hamiliyə verilməsi haqqında” Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisi Sədrinin 2015-ci il 27 iyul tarixli Sərəncamının icrası məqsədilə təsdiq edilmiş Tədbirlər Planına uyğun olaraq Naxçıvan Dövlət Universitetinin Dövlət və bələdiyyə idarəetməsi ixtisasının tələbələri üçün ayda iki dəfə Komissiyanın təcrübəli əməkdaşları tərəfindən açıq dərslər keçirilmiş, tələbələr üçün istehsalat təcrübəsi təşkil olunmuşdur.

Hesabat dövründə ilk dəfə olaraq hazırlıq kursları təşkil edilmişdir.

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri tərəfindən 2017-ci il 07 iyul tarixdə təsdiq edilmiş yeni Əsasnaməyə uyğun olaraq Komissiyanın hüquqları qismində göstərilmiş hazırlıq kurslarının təşkili həyata keçirilmişdir. Dövlət qulluğuna qəbul olmaq istəyən 40 namizədin və miqrasiya orqanlarında xidmətə qəbul olmaq üçün 14 namizədin iştirakı ilə hazırlıq kursları keçirilmişdir.

Hesabat dövründə müəllimlərin işə qəbulu, bilik və bacarıqlarının diaqnostik qiymətləndirilməsinin aparılması üçün müvafiq işlər görülmüşdür.

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisi Sədri tapşırığına uyğun olaraq, müəllimlərin işə qəbulu, bilik və bacarıqlarının diaqnostik qiymətləndirilməsi ilə bağlı test imtahanının keçirilməsi üçün "Proline" MMC ilə əlaqə saxlanılmış və proqram təminatında yeni modul istifadəyə verilmişdir. Hazırda test suallarının tərtib edilməsi istiqamətində işlər aparılır.

Hesabat dövründə dövlət qulluğuna dair qanunvericiliyin dövlət orqanlarında tətbiqinə nəzarət edilmişdir.

Dini Qurumlarla İş üzrə Dövlət Agentliyi, Səhiyyə, Kənd Təsərrüfatı və Fövqəladə Hallar nazirlikləri, Nazirlər Kabineti və Culfa Rayon Məhkəməsinin qanunvericiliyə uyğun olmayan 12 qərarı ləğv etdirilmişdir. Belə ki, Dini Qurumlarla İş üzrə Dövlət Agentliyinin 1 qərarı və Kənd Təsərrüfat Nazirliyinin 1 qərarı ixtisas dərəcələrinin müddətlər pozulmaqla vaxtından əvvəl verilməsi ilə, Dini Qurumlarla İş üzrə İdarənin 1 qərarı, Səhiyyə Nazirliyinin 1 qərarı və Fövqəladə Hallar Nazirliyinin 3 qərarı dövlət qulluğuna xitam verilməsi zamanı qanunvericiliyin müddəalarına düzgün istinad edilməməsi ilə, Nazirlər Kabinetinin 1 qərarı staj və sınaq müddəti tamam olmayan dövlət qulluqçusunun dövlət qulluğunda irəli çəkilməsi ilə, Culfa Rayon Məhkəməsinin 4 qərarı isə dövlət qulluqçularına müvafiq inzibati və yardımçı vəzifələrin təsnifatında mövcud olmayan ixtisas dərəcələrinin verilməsi ilə əlaqədar ləğv edilmişdir.

Hesabat dövründə qanunvericiliyə edilən dəyişikliklərə əsasən, dövlət orqanlarında inzibati vəzifələrin dördüncü-yeddinci təsnifatına uyğun vakant dövlət qulluğu vəzifələrinin tutulması üçün müsabiqə elan edilmişdir. 2017-ci il 12 iyul tarixində elan edilmiş müsabiqəyə 49 dövlət orqanından 642 vakant vəzifə çıxarılmış, həmin vəzifələrin tutulması üçün 744 nəfər sənəd təqdim etmişdir. Müsabiqənin test imtahanları mərhələsində 722 namizəd iştirak etmiş, 389 namizəd keçid balını toplamış, 53 nəfər namizədin sənədləri yerli icra hakimiyyəti orqanlarına təyinat üçün göndərilmiş, 267 namizəd isə müsahibə mərhələsində iştirak etmiş və onlardan 133-ü müvəffəqiyyət qazanmışdır.

Vakant vəzifələrə təyin olunmaq üçün müsahibədə müvəffəqiyyət qazanmış 133 namizəddən 122-nin sənədləri müvafiq dövlət orqanlarına göndərilmişdir.

Mərkəzi və yerli icra hakimiyyəti orqanlarında vakant dövlət qulluğu vəzifələrinə təyin olunmaq üçün göndərilmiş 175 namizəddən 167-si vəzifəyə təyin olunmuş, 8-i təklif olunan vəzifədən imtina etmişdir.

Hesabat dövründə dövlət qulluğuna ilk dəfə qəbul olmuş namizədlərin andiçmə mərasimi keçirilmişdir. 2017-ci il 12 iyul tarixində elan olunmuş müsabiqədən müvəffəqiyyət qazanaraq ilk dəfə dövlət qulluğuna qəbul olmuş 133 nəfər dövlət qulluqçusunun 16 dekabr 2017-ci il tarixdə təntənəli şəkildə andiçmə mərasimi keçirilmişdir.

Hesabat dövründə dövlət qulluğunun xüsusi növünə aid orqanlar tərəfindən elan edilmiş müsabiqələrin test mərhələləri keçirilmişdir. 16 avqust 2017-ci il tarixdə Ədliyyə Nazirliyi üzrə vakant vəzifələrin tutulması üçün keçirilmiş test imtahanlarında iştirak edən 35 namizəddən 31-i, 6 oktyabr 2017-ci il tarixdə Fövqəladə Hallar Nazirliyi üzrə iştirak edən 6 namizəddən 4-ü, 13 oktyabr 2017-ci il tarixdə Ədliyyə Nazirliyində mühasibatlıq üzrə iştirak edən 7 namizəddən 2-si, 3 noyabr 2017-ci il tarixdə Vergilər Nazirliyi üzrə iştirak edən 32 namizəddən 1-i müvafiq keçid balını toplamışdır.

Test mərhələsində müvafiq keçid balını toplamış Fövqəladə Hallar Nazirliyindən 4 və Ədliyyə Nazirliyindən 2 nəfər üçün müsahibə keçirilmişdir.

Hesabat dövründə inzibati rəhbər (idarəetmə) vəzifələrin tutulması üçün test imtahanları keçirilmişdir. Komissiya tərəfindən müvafiq dövlət orqanlarının müraciətlərinə əsasən 64 nəfər tərəfindən vakant aparat rəhbəri, şöbə müdiri və sektor müdiri vəzifələrinin tutulması üçün test imtahanları keçirilmişdir. Bunlardan 22 nəfər (Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyindən 1, Gənclər və İdman Nazirliyindən 2, İqtisadiyyat Nazirliyindən 3, Maliyyə Nazirliyindən 5, Mədəniyyət və Turizm Nazirliyindən 1, Təhsil Nazirliyindən 1, Daşınmaz Əmlak və Torpaq Məsələləri üzrə Dövlət Komitəsindən 2, Standartlaşdırma, Metrologiya və Patent üzrə Dövlət Komitəsindən 1, Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyadan 1, Dövlət Sosial Müdafiə Fondundan 2, Televiziya və Radio Şurasından 1, Babək Rayon İcra Hakimiyyətindən 1 və Culfa Rayon İcra Hakimiyyətindən 1 nəfər) test imtahanlarında müvəffəqiyyət qazanaraq müvafiq Sertifikat əldə etmişdir.

Komissiya tərəfindən müvafiq dövlət orqanlarında vakant şöbə müdiri və sektor müdiri vəzifələrinin tutulması üçün test imtahanından keçid balını toplamış 15 nəfərin (Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyindən 1, Gənclər və İdman Nazirliyindən 2, Dövlət Sosial Müdafiə Fondundan 2, Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyadan 1, İqtisadiyyat Nazirliyindən 1, Standartlaşdırma, Metrologiya və Patent üzrə Dövlət Komitəsindən 1, Daşınmaz Əmlak və Torpaq Məsələləri üzrə Dövlət Komitəsindən 1, Təhsil Nazirliyindən 1, Televiziya və Radio Şurasından 1, Maliyyə Nazirliyindən 3 və Mədəniyyət və Turizm Nazirliyindən 1 nəfər) müsahibəsi keçirilmişdir.

Hesabat dövründə ehtiyat kadrlarla işin təşkili diqqətdə saxlanılmışdır. Komissiya tərəfindən ehtiyat kadrlar siyahısında əvvəlki illərdən qalan 5 namizəddən 1-i hesabat dövründə işlə təmin olunmuşdur. Siyahıda olan digər namizədlərin işlə təminatı həyata keçiriləcəkdir.

Hesabat dövründə vakant dövlət qulluğu vəzifələrinin tutulması üçün müvafiq dövlət orqanları tərəfindən keçirilən daxili müsahibələrdə iştirak edilmişdir. Dövlət Statistika Komitəsindən 2, Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyadan 1, Azərbaycan Respublikası Hesablama

Palatasının Naxçıvan Muxtar Respublikası üzrə İdarəsindən 1, Dövlət Meliorasiya və Su Təsərrüfatı Komitəsindən 1, Standartlaşdırma, Metrologiya və Patent üzrə Dövlət Komitəsindən 3 və Maliyyə Nazirliyindən 2 nəfər olmaqla 10 dövlət qulluqçusu tərəfindən vakant dövlət qulluğu vəzifələrinin tutulması üçün keçirilmiş daxili müsahibələrdə Komissiyasının nümayəndəsi iştirak edilmişdir.

Hesabat dövründə muxtar respublikada dövlət qulluqçularının xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi həyata keçirilmişdir. Muxtar respublikanın 53 dövlət orqanı tərəfindən inzibati vəzifə tutan dövlət qulluqçularının xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi həyata keçirilmiş və 2017-ci ilin mart ayınadək Yekun Hesabatlar Komissiyaya təqdim edilmişdir. Ümumilikdə 1522 dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyəti qiymətləndirilmişdir. Bunlardan 1271 nəfəri (83,5 %) kişi, 251 nəfəri (16,5 %) isə qadın dövlət qulluqçularıdır. Dövlət orqanları tərəfindən 167 nəfərin fəaliyyəti əla (11 %), 949 nəfərin yaxşı (62,3 %), 388 nəfərin kafi (25,5 %) və 18 nəfərin qeyri-kafi (1,2 %) kimi qiymətləndirilmişdir.

Hesabat dövründə Dövlət Qulluqçuları Reyestrinin inkişaf etdirilməsi və ondan səmərəli istifadə olunması təmin edilmişdir. Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri cənab Vasif Talıbovun tapşırığına əsasən, Dövlət Qulluqçuları Reyestrinin aparılması üçün proqram təminatı hazırlanması dövlət orqanlarının mövcud kadr potensialından səmərəli istifadə edilməsini, dövlət qulluqçuları haqqında məlumatların toplanılması və təhlilini, habelə dövlət qulluğuna kadrların seçilməsi işinin daha sürətli və keyfiyyətli həyata keçirilməsini təmin etmişdir. İl ərzində Dövlət Qulluqçuları Reyestrindəki məlumatlar yenilənmiş və təkmilləşdirilmişdir.

Hazırda muxtar respublikanın dövlət orqanlarında fəaliyyət göstərən 2521 nəfər barədə məlumatlar Reyestrə daxil edilmişdir.

Reyestrə əsasən, dövlət orqanlarında çalışan şəxslərdən 60 nəfəri siyasi vəzifə, 1936 nəfəri inzibati vəzifə və 525 nəfəri yardımçı vəzifə tutur. Cinsinə görə dövlət orqanlarında çalışan şəxslərdən 1951 nəfəri kişi, 570 nəfəri isə qadındır. Təhsil baxımdan 1901 nəfər ali, 208 nəfər orta ixtisas, 41 nəfər ilk peşə ixtisas və 371 nəfər orta təhsillidir. İnzibati vəzifə tutan dövlət qulluqçularından 1756-sı

ali təhsilli, 128-i orta ixtisas təhsilli, 31-i ilk peşə ixtisas təhsilli, 21-i isə orta təhsillidir. 719 nəfər gənc (29 yaşa qədər) dövlət qulluqçusundan 499 nəfəri kişi və 220 nəfəri qadın olmaqla, 1-i siyasi, 595 nəfəri inzibati, 123 nəfəri isə yardımçı vəzifə tutur. Dövlət qulluğunda çalışan şəxslərdən pensiya yaşına çatan 3 qadın (60,5 yaş) və 20 kişi (63,5 yaş) olduğu halda, 8 kişi dövlət qulluğunda olmanın yaş həddinə (65 yaş) çatmışdır. Dövlət qulluğunda çalışan şəxslərin 28,5 faizini gənclər, 22,6 faizini qadınlar təşkil edir.

Mərkəzi təşkilatlarda ən aşağı orta yaş həddi (27,3 yaş) Dini Qurumlarla İş üzrə Dövlət Agentliyində, ən yuxarı orta yaş həddi isə (44,5 yaş) Kənd Təsərrüfatı Nazirliyindədir.

2017-ci il ərzində 29 nəfər təqaüdə çıxmış, 288 nəfərin dövlət qulluğuna xitam verilmişdir ki, onlardan 7-si yol verdiyi nöqsanlara görə, 3-ü vəfat etdiyinə görə, 266-sı öz ərizəsi əsasında, 12-si dövlət orqanı ləğv olduğuna görə işdən azad olunmuşdur. Bundan başqa, 14 nəfər fəxri ad və medallarla təltif edilmiş, 25 nəfər barəsində intizam tənbeh tədbirləri tətbiq olunmuşdur.

Hazırda muxtar respublikanın dövlət orqanlarında inzibati vəzifə tutan dövlət qulluqçularının təqribən 38,5 faizi Komissiyanın keçirdiyi müsabiqələrdə uğur qazanmış dövlət qulluqçularıdır.

Mütəmadi olaraq dövlət orqanlarından vəzifə təlimatları və vakant vəzifələr barədə məlumatlar alınmış və bu məlumatların Reyestrə daxil edilməsi ilə müsabiqə və müsahibələrin keçirilməsi zamanı özündə vakant vəzifə barədə ətraflı məlumatları əks etdirən elanların verilməsi işi daha da asanlaşdırılmışdır. Belə ki, Reyestrə hər hansı vəzifə barədə mövcud məlumatların həmin vəzifənin tutulması ilə bağlı kütləvi informasiya vasitələrində verilən elanda öz əksini tapması namizədin vakant vəzifənin tələb və şərtlərini təhlil edərək özünün bilik və bacarıqlarına uyğun vəzifə seçməsinə imkan yaratmış olur.

Hesabat dövründə Komissiyanın test bazasının yeni suallarla zənginləşdirilməsinin və testlərin ekspertizasının davam etdirilməsi diqqətdə saxlanılmışdır. Test imtahanı zamanı namizədlərin bilik səviyyəsinin daha ətraflı yoxlanılması, il ərzində qanunvericiliyə edilmiş əlavə və dəyişikliklərin test

suallarında öz əksini tapması məqsədi ilə test bankı təkmilləşdirilmişdir. Test sualları qanunvericiliyə edilən dəyişikliklərə uyğun olaraq yeni qapalı və açıq tipli test tapşırıqları hazırlanmış, “Qanunvericilik” və “İnformasiya texnologiyaları” test imtahanı blokları üzrə 600 yeni test tapşırığı tərtib edilərək ekspertizadan keçirilmiş və test bankına daxil edilmişdir.

Qanunvericilik üzrə Azərbaycan Respublikası Konstitusiyası, “Dövlət qulluğu haqqında”, “Normativ hüquqi aktlar haqqında”, “Dövlət sirri haqqında”, “İnformasiya əldə etmək haqqında” və “Korrupsiyaya qarşı mübarizə haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanunları və Əmək Məcəlləsi ilə bağlı suallar, eləcə də informasiya texnologiyaları sahəsində Kompüter şəbəkələri, Microsoft Access 2010 və Microsoft Power Point 2010 proqramları üzrə sualları hazırlanmış və ekspertizadan keçirilərək test bankına işlənmişdir.

Dövlət qulluğunun xüsusi növünə daxil olan orqanlara qəbul üçün keçirilən test imtahanlarının təşkil edilməsi məqsədilə Vergilər Nazirliyi üzrə 930, Ədliyyə Nazirliyi üzrə 798 və Dövlət Miqrasiya Xidməti üzrə 100 test sualı Test bankına işlənmişdir.

Bundan başqa, müəllimlərin işə qəbulu, bilik və bacarıqlarının diaqnostik qiymətləndirilməsinin aparılması və dövlət qulluğunun xüsusi növü üzrə test imtahanlarının keçirilməsi məqsədilə 8400 test sualının hazırlanması üçün müqavilə bağlanmışdır.

Hesabat dövründə Komissiyanın rəsmi internet saytının (www.dqmk.nmr.az) təkmilləşdirilməsi üçün müvafiq işlər görülmüşdür. Saytın “Qanunvericilik və digər aktlar” bölməsi qanunvericiliyə edilən dəyişikliklərə uyğunlaşdırılmış və mütəmadi olaraq nəzarətdə saxlanılmışdır. Dövlət qulluğuna qəbulun yeni qaydaları işlənmiş və “Dövlət qulluğuna qəbul” bölməsinə yerləşdirilmişdir. Ehtiyat kadrlar siyahısına daxil olunanlar və siyahıdan çıxarılarq dövlət qulluğu vəzifəsinə təyin olunanlar nəzərə alınmaqla “Ehtiyat kadrlar” bölməsi daim yenilənmişdir. Yeni qaydalara uyğun olaraq ilk dəfə inzibati vəzifələrin dördüncü-beşinci təsnifatı üzrə test proqramları işlənmişdir.

Hesabat dövründə dövlət qulluğu sahəsində qəbul edilmiş normativ hüquqi aktların dövlət qulluqçuları tərəfindən öyrənilməsi ilə bağlı maarifləndirici tədbirlər həyata keçirilmişdir. Dövlət qulluqçularının peşəkarlığının və xidməti fəaliyyətinin keyfiyyətinin artırılması üçün onların potensialının inkişaf etdirilməsi Komissiyanın əsas hədəflərindən biri olmuşdur.

Komissiya tərəfindən keçirilən təlimlər “Dövlət orqanlarında kargüzarlığın aparılması qaydaları”, “Telefon müraciət xidməti vasitəsilə şifahi müraciətlərin edilməsi, qəbulu, qeydiyyatı və cavablandırılması qaydaları”, “Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi qaydaları” “Dövlət qulluqçularının vəzifə təlimatlarının hazırlanması qaydaları”, “Vətəndaşların dövlət qulluğuna qəbulunun yeni qaydaları”, “Dövlət orqanlarında əmək münasibətlərinin tənzimlənməsi” və “İnzibati icraat” mövzularını əhatə etmişdir. Keçirilən 4 seminarda ümumilikdə inzibati vəzifə tutan 205 dövlət qulluqçusu iştirak etmişdir.

Eyni zamanda dövlət qulluğu qanunvericiliyinin tətbiqi üzrə maarifləndirmənin təşkili zamanı daha böyük auditoriyanın əhatə olunması məqsədi ilə “Dövlət orqanlarında kargüzarlığın aparılmasına dair təlimat”, “Dövlət orqanlarında vətəndaşların müraciətləri ilə bağlı kargüzarlığın aparılması qaydaları”, “Vətəndaşların müraciətləri ilə bağlı qeydiyyat-nəzarət vərəqəsinin forması”, “Telefon müraciət xidməti vasitəsilə şifahi müraciətlərin edilməsi, qəbulu, qeydiyyatı və cavablandırılması qaydaları”, “Müraciət vərəqəsinin forması və doldurulması qaydası”, “Vəzifə təlimatlarının hazırlanması qaydaları”, “Vəzifə təlimatlarının forması” və “Vətəndaşların dövlət qulluğuna qəbulunun yeni qaydaları” mövzularında slayd-təqdimatlar hazırlanaraq Komissiyanın rəsmi internet saytında “Təqdimatlar” bölməsinə yerləşdirilmişdir.

Dövlət qulluqçuları tərəfindən etik davranış qaydalarına əməl olunmasına qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada nəzarət etmək və dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında qanunvericiliyin tətbiqi ilə bağlı məsələləri əlaqələndirmək Komissiyanın əsas vəzifələrindən biridir. Bu vəzifənin icrası ilə bağlı “Dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları haqqında” Azərbaycan

Respublikasının Qanunu ilə müəyyən edilmiş etik davranış qaydalarına əməl edilməsinə hesabat dövrü ərzində daim nəzarət edilmişdir.

Hesabat dövründə elektron xidmətlər və elektron sənəd dövriyyəsinin təşkili həyata keçirilmişdir. 2017-ci il ərzində test imtahanında iştirak etmiş 866 nəfərə Komissiya tərəfindən elektron xidmət göstərilmişdir. Vətəndaşların Müraciətləri üzrə Elektron Qeydiyyat və İdarələrarası Elektron Sənəd Dövriyyəsi Sistemlərinin istifadəyə verilməsi mərkəzi və yerli icra hakimiyyəti orqanları arasında elektron sənəd dövriyyəsinin daha operativ təşkil olunmasına, vətəndaşlarla dövlət qurumları arasında münasibətlərin sadələşdirilməsinə, vaxt itkisinə yol verilmədən daxil olan müraciətlərə baxılmasına və cavablandırılmasına imkan yaratmışdır. Hesabat dövründə Elektron Sənəd Dövriyyəsi vasitəsilə 445 məktub daxil olmuş, 326 məktub göndərilmişdir.

Hesabat dövründə mətbuat və ictimaiyyətlə əlaqələrin təşkili qanunvericiliyə uyğun olaraq həyata keçirilmişdir. Komissiyanın fəaliyyəti ilə bağlı əhali məlumatlandırılmış, qanunvericiliklə müəyyən edilmiş açıqlanmalı olan ictimai informasiyalar həmin saytda yerləşdirilmiş və bu informasiyanın daimi yeniləşdirilməsi təmin edilmişdir.

Komissiya öz fəaliyyəti barədə, habelə dövlət qulluğu sistemi, hamilik, dövlət qulluğuna qəbul və bu sahədə tətbiq olunan yeniliklər, dövlət qulluqçularının etik davranış qaydaları və digər məsələlərlə bağlı təşkil edilən tədbirləri mütəmadi olaraq kütləvi informasiya vasitələri ilə ictimaiyyətə çatdırmışdır. Belə ki, “Şərq qapısı” qəzetində Komissiyanın keçirdiyi tədbirlərlə ilə bağlı 13 məlumat və 23 iyun-Dövlət qulluqçularının peşə bayramı günü ilə əlaqədar məqalə dərc olunmuş, Naxçıvan Televiziyasında 14 sujet efirə verilmişdir. Komissiyanın əməkdaşları 2 dəfə Naxçıvan Televiziyasında, 2 dəfə “Kanal-35” radiosunda və 1 dəfə Naxçıvan Dövlət Radiosunda təşkil olunmuş verilişlərdə iştirak etmişlər. Eyni zamanda Komissiyanın keçirdiyi 5 tədbir www.naxcivanxeberleri.com İnternet Xəbər Portalında da işıqlandırılmışdır.

Hesabat dövründə vətəndaşların müraciətlərinə baxılması qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş qaydada və müddətdə həyata keçirilmişdir. Vətəndaşlar tərəfindən Komissiyaya daxil olan 138 müraciət “Vətəndaşların müraciətləri haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanunu ilə müəyyən edilmiş qaydada və müddətdə araşdırılmış və cavablandırılmışdır. Bunlardan 3-ü yazılı, 135-i isə elektron müraciət formasında qeydə alınmışdır. Müraciətlər əsasən dövlət qulluğuna qəbul, dövlət qulluqçusunun qulluq stajının hesablanması, ixtisas dərəcəsinin verilməsi, dövlət qulluqçularının qulluqda yüksəliş məsələləri, qanunvericiliyə edilən dəyişikliklərdən sonra dövlət qulluğuna dair qanunvericiliyin tətbiqi zamanı yaranmış anlaşılmazlıqlara aydınlıq gətirilməsi və digər məsələlərlə bağlı olmuşdur.

Hesabat dövründə 71 vətəndaşın qəbulu həyata keçirilmişdir ki, onlardan 43-ü Komissiyanın sədri tərəfindən qəbul edilmişdir.

Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2016-cı il 1 sentyabr tarixli 339 nömrəli qərarı ilə təsdiq edilmiş “Telefon müraciət xidməti vasitəsilə şifahi müraciətlərin edilməsi, qəbulu, qeydiyyatı və cavablandırılması Qaydası”na əsasən, Komissiyaya telefon müraciət xidməti vasitəsilə daxil olmuş 431 şifahi müraciət qeydə alınmış və Komissiyanın aidiyyəti sektor və şöbələrinin əməkdaşları tərəfindən qanunvericiliyə uyğun olaraq cavablandırılmışdır.

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyada əmək və icra intizamı gücləndirilmiş, sektor və şöbələrdəki mövcud çatışmazlıqların aradan qaldırılması istiqamətində işlər görülmüşdür. Komissiya əməkdaşlarının peşəkarlıq səviyyələrinin artırılması məqsədilə Komissiyanın fəaliyyət istiqamətləri, hüquq və vəzifələri ilə bağlı müxtəlif mövzularda peşə hazırlığı dərsləri təşkil olunmuşdur. Komissiyanın inzibati binası təmir edilmiş, ərazidə və təhkim olunmuş yaşıllıq sahəsində abadlıq işləri aparılmışdır. Komissiya qarşıya qoyulmuş vəzifələrin günün tələbləri səviyyəsində yerinə yetirilməsi üçün səylərini bundan sonra daha da artıracaq, fəaliyyətindəki nöqsanların aradan qaldırılmasına, göstərilən etimadın doğrulmasına çalışacaqdır.