

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyanın Mətbuat və ictimaiyyətlə əlaqələr üzrə baş məsləhətçisi Rəşid Talibovun “Naxçıvanın Səsi” radiosunda verdiyi müsahibə

1. Ümummilli lider Heydər Əliyev tərəfindən qoyulan dövlət qulluğu siyasəti bu gün necə həyata keçirilir?

Əsası ümummilli lider Heydər Əliyev tərəfindən qoyulan dövlət qulluğu siyasəti ölkə başçısı cənab İlham Əliyev tərəfindən uğurla davam etdirilməkdədir və ölkəmizdə dövlət qulluğu sahəsinin inkişafına xüsusi diqqət yetirilir. Ölkə başçısının rəhbərliyi ilə bu sahədə mühüm dövlət proqramları təsdiq olunmuş, dövlət qulluğu sahəsində mütərəqqi normativ hüquqi baza formalaşdırılmış, işin səmərəliliyini artırmağa və mövcud çatışmazlıqları vaxtında aradan qaldırmağa təminat verən icra və nəzarət mexanizminin yaradılmasına diqqət artırılmışdır. Nəticədə, infrastrukturun digər sahələri kimi, dövlət qulluğu da özünün keyfiyyətə yeni inkişaf mərhələsinə qədəm qoymuşdur.

Naxçıvan Muxtar Respublikasında da dövlət qulluğu sahəsində aparılan islahatlar uğurla davam etdirilir. Son illər muxtar respublikada müasir tələblərə cavab verən dövlət qulluğu sistemi formalaşdırılmış, “Elektron hökumət” portalı, Vətəndaşların Müraciətləri üzrə Elektron Qeydiyyat və İdarələrarası Elektron Sənəd Dövriyyəsi sistemləri istifadəyə verilmiş, bəzi dövlət orqanları üzrə səyyari xidmətlər təşkil edilmişdir. Dövlət orqanları üçün ən müasir standartlara cavab verən yeni inzibati binaların tikilməsi və maddi-texniki bazanın gücləndirilməsi, dövlət qulluqçularının fəaliyyətinin yaxşılaşdırılması, onlara lazımi iş şəraitinin yaradılması, işində fərqlənən dövlət qulluqçularının təltif edilməsi dövlət qulluğuna göstərilən diqqət və qayğının bariz nümunəsidir.

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisi Sədrinin 2008-ci il 22 aprel tarixli Fərmanı ilə Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiya yaradılmışdır. Komissiyanın yaradılmasında əsas məqsəd muxtar respublikada kadr siyasətinin həyata keçirilməsi, dövlət qulluğu ilə bağlı qəbul edilmiş normativ-hüquqi aktların tətbiqinin təşkil edilməsi, dövlət qulluğu üçün kadrların müsabiqə yolu ilə seçilməsi, yerləşdirilməsi və digər məsələlər barəsində qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş siyasətin həyata keçirilməsini təmin etməkdən ibarətdir. Fəaliyyətə başladıqdan qısa müddət sonra Komissiya üçün yeni inzibati binanın tikilməsi, informasiya və kommunikasiya texnologiyalarından istifadəyə imkan verən test mərkəzinin, lokal kompüter şəbəkəsinin, mərkəzi server sisteminin yaradılması Komissiyanın fəaliyyətinin günün tələbləri səviyyəsində qurulmasına şərait yaratmışdır.

2. “Dövlət qulluğu haqqında” Qanun nə zaman qəbul edilib. Dövlət qulluğu nədir və kimlərə şamil olunur?

Dövlət qulluğunda səmərəliliyinin artırılması, dövlət aparatının təkmilləşdirilməsi, dövlət qulluqçularının hüquqi statusunun müəyyən edilməsi, onların sosial müdafiəsinin, maddi müstəqilliyinin təmin edilməsi və eyni zamanda məsuliyyətlərinin

artırılması məqsədilə 2000-ci il 21 iyul tarixində respublikamızda ilk dəfə olaraq “Dövlət qulluğu haqqında” qanun qəbul edilmişdir. Azərbaycan Respublikasında dövlət qulluğu sahəsində qəbul olunmuş ilk qanunun çox böyük əhəmiyyəti olmuşdur. Belə ki, qanunun qəbul edilməsi ilə Azərbaycanda dövlət qulluğu sahəsində vahid dövlət siyasətinin formalaşmasının əsası qoyuldu, bu sahədə kadr siyasətinin əsas prinsipləri, dövlət qulluqçularının cəmiyyətdəki yeri müəyyənləşdirilmişdir. Qanunda ilk dəfə olaraq dövlət qulluğu və dövlət qulluqçusu anlayışları və onların mahiyyəti öz əksini tapmışdır. “Dövlət qulluğu haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanunu Azərbaycan Respublikasında dövlət qulluğu sahəsində dövlətlə dövlət qulluqçuları arasında yaranan münasibətləri və dövlət qulluqçularının hüquqi vəziyyəti ilə bağlı məsələləri tənzimləyir, başqa sözlə desək, dövlət qulluğu Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyi əsasında vətəndaşların hüquq və azadlıqlarının təmin edilməsi, dövlət orqanlarının səlahiyyəti hüduqlarında qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi, icrası və icraya nəzarət edilməsi, dövlət orqanlarının səmərəli fəaliyyətinin və dövlət qulluqçuları tərəfindən vəzifə səlahiyyətlərinin yerinə yetirilməsini təmin edir.

3. 5 mart 2018-ci il tarixdə elan edilmiş müsabiqənin sənəd qəbulu haqqında nə deyə bilərsiniz nə qədər vakant yer müsabiqəyə çıxarılmışdır?

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisi Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiya tərəfindən 5 mart 2018-ci il tarixində elan edilmiş müsabiqə üçün sənəd qəbulu davam edir. Müsabiqəyə 36 dövlət orqanında 262 vakant vəzifə üzrə 303 yer çıxarılmışdır. Onlardan 1-i dördüncü, 10-u beşinci, 58 altıncı, 193-ü isə yeddinci təsnifat vəzifələrə aiddir. Hal-hazırda vakan vəzifələrin tutulması üçün 363 sənəd təqdim etmişdir. Onuda qeyd edirəm ki, sənəd qəbulu 21 aprel 2018-ci il tarixədək davam edəcəkdir.

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyanın fəaliyyəti Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisi Sədrinin tapşırığına əsasən daha da təkmilləşdirilmişdir. Belə ki, yeni proqram təminatının yaradılması elektron xidmətlərin həyata keçirilməsinə, namizədlərin Komissiyaya gəlmədən, əlavə sənəd təqdim etmədən internet üzərindən qeydiyyatdan keçməklə müsabiqədə iştirakına imkan yaratmışdır. Bütün bunlar isə elektron sənəd qəbulu işinin sürətlənməsinə, vaxt itkisinin minimuma endirilməsinə və şəffaflığın tam təmin olunmasına gətirib çıxarmışdır.

Namizədlərin elektron müraciəti Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanına Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyanın sədrinin əmri ilə yaradılmış Sənəd Qəbulu Komissiyası tərəfindən yoxlanılaraq qeydiyyatdan keçmiş namizədlərin elektron poçt ünvanlarına elektron müraciətlərinin təsdiqlənməsi haqqında elektron məktub göndərilmişdir.

Hazırda muxtar respublikanın dövlət orqanlarında inzibati vəzifə tutan dövlət qulluqçularının təqribən 40 faizi Komissiyanın keçirdiyi müsabiqələrdə uğur qazanmış dövlət qulluqçularıdır. Keçirilən müsabiqələrdə iştirak edənlərin sayının ildən-ilə artması onu göstərir ki, bu sahədə həyata keçirilən dövlət siyasəti öz bəhrəsini verir və gənclərin dövlət qulluğuna marağı artır.

4. “Naxçıvan Muxtar Respublikasında dövlət qulluğu vəzifəsinin tutulması məqsədi ilə müsahibə keçirilməsi Qaydası” haqqında hansı işlər aparılır?

Naxçıvan Muxtar Respublikasında dövlət qulluğu vəzifəsinin tutulması məqsədi ilə müsahibə keçirilməsi Qaydası”nın təsdiq edilməsi barədə Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisi Sədrinin 7 iyul 2017-ci il tarixli fərmanına uyğun olaraq bu Qayda “Dövlət qulluğu haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanununa əsasən, Naxçıvan Muxtar Respublikasında birinci, yəni Azərbaycan Respublikası Hesablama Palatasının Naxçıvan Muxtar Respublikası üzrə İdarəsi, ikinci-beşinci kateqoriya dövlət orqanlarında (Naxçıvan Muxtar Respublikasının Nazirlər Kabineti, yerli icra hakimiyyəti orqanları, yerli icra hakimiyyəti orqanlarının yanındakı orqanlar və inzibati ərazi dairələri üzrə nümayəndəlikləri istisna olmaqla) inzibati vəzifələrin ikinci-yeddinci təsnifatına uyğun olan dövlət qulluğu vəzifələrinin (bundan sonra - vakant vəzifə)tutulması üçün yaradılan müsahibə komissiyasının reqlamentini, müsahibə komissiyasının tərkibinin formalaşdırılması, müsahibənin keçirilməsi, qiymətləndirmə aparılması, müsahibənin nəticələrinin araşdırılması qaydasını və keçid ballarını müəyyən edir.

Müsahibənin keçirilməsində məqsəd namizədin “Dövlət qulluğu haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanununda göstərilən bilik səviyyəsi, peşə hazırlığı, ümumidünyagörüşü və vakant vəzifə üçün zəruri olan keyfiyyətlər kimi meyarlar əsasında yoxlamaqla, həmin vəzifəyə uyğunluğunu müəyyən etməkdir.

Dövlət qulluğunun müvafiq vəzifəsi üzrə test imtahanından keçdiyini təsdiq edən sertifikatı qüvvədə olan şəxslər vakant vəzifələrin tutulması üçün müsahibənin keçirilməsi elan edildiyi gündən 30 gün müddətində müvafiq sənədləri Komissiyaya təqdim edir. Müsahibədə iştirakla bağlı sənədlərin qəbulu üçün müəyyən edilmiş son müddət bitdikdən sonra müsahibənin keçirilməsi qrafiki, yəni müsahibənin keçirilməsi vaxtı və yeri Komissiyanın internet saytında yerləşdirilir. Müsahibədə namizəd vakant vəzifənin tutulmasının ümumi şərtlərinə və bu şərtlərə əsasən vəzifə təlimatı ilə müəyyən edilən tələblərə uyğun olaraq iştirak edə bilər. İnzibati vəzifələrin tutulmasının ümumi şərtlərini Naxçıvan Muxtar Respublikasının Nazirlər Kabineti müəyyən edir

Müsahibə komissiyası üç nəfərdən ibarət tərkibdə, Komissiyanın bir nümayəndəsi, bir müstəqil ekspert və müvafiq dövlət orqanının bir nümayəndəsi daxil

edilməklə yaradılır. Müsahibə komissiyası fəaliyyətini qanunçuluq, obyektivlik, qərəzsizlik, müstəqillik, bərabərlik, şəffaflıq və peşəkarlıq prinsiplər əsasında həyata keçirir.

Müsahibə sənədlərin qəbulu başa çatdıqdan sonra 30 gün ərzində eləcə də elanda göstərilmiş vaxtda Komissiyanın inzibati binasında keçirilir. Müsahibə keçirilən gün müsahibədə iştirak edəcək namizədlərin siyahısı və şəxsi işləri müsahibə başlanmazdan əvvəl müsahibə komissiyasına təqdim edilir. Müsahibə komissiyasının üzvü namizədlərdən hər hansı biri ilə yaxın qohumluq, şəxsi yaxınlıq, asılılıq, şəxsi ədavət münasibətində olduqda, yaxud müsahibə nəticələrinin obyektiv qiymətləndirilməsinə mənfi təsir edə bilən və ya müsahibənin aparılması qaydalarının pozulmasına səbəb ola bilən başqa hallar mövcud olduqda, həmin üzv özü-özünə etiraz edir. Belə əsaslar olduqda, müsahibə başlanmazdan əvvəl namizəd müsahibə komissiyasının hər hansı üzvünə (üzlərinə) etiraz edə bilər.

Qaydanın 4.3-cü bəndinə uyğun olaraq əsaslandırılmış etiraz edildikdə, barəsində etiraz edilmiş və ya özü-özünə etiraz etmiş şəxslər həmin namizədlə müsahibədə komissiyanın üzvü kimi iştirak edə bilməzlər. Bu halda iki iş günü müddətində yeni tərkibdə müsahibə komissiyası yaradılır və həmin namizədlə müsahibə keçirilir.

Müsahibə namizədin vakant vəzifəyə uyğunluğunu müəyyən etmək üçün müsahibə komissiyasının ona suallar, tapşırıqlar verməsi və namizədin həmin sualları cavablandırması, tapşırıqları yerinə yetirməsi, habelə namizədin dinlənməsi, müsahibə komissiyası üzvlərinin müşahidə aparması və qısa izahlar verməsi yolu ilə həyata keçirilir.

Namizədin bilik səviyyəsinin qiymətləndirilməsi əvvəlcədən elan edilmiş müsahibə proqramı əsasında həyata keçirilir. Bilik səviyyəsinin qiymətləndirilməsi məqsədi ilə namizədə müsahibə proqramından kənar sualların verilməsi yolverilməzdir.

Hər bir namizədlə müsahibə fərdi qaydada, Azərbaycan Respublikasının dövlət dilində aparılır. Namizədin vəzifəyə uyğunluğunun qiymətləndirilməsi və keçid balları müsahibə başa çatdıqdan sonra müsahibə ilə bağlı müsahibə komissiyasının üzvləri arasında namizədin iştirakı olmadan fikir mübadiləsi aparılır. Hər bir qiymətləndirmə meyarı üçün ən yüksək bal 5, ən aşağı bal isə 2-dir. Hər bir meyar üzrə verilmiş qiymətlər toplanaraq, namizəd barədə ümumi bal müəyyən edilir və "Namizədin iddia etdiyi inzibati vəzifəyə uyğunluğunun qiymətləndirilməsinə dair bal cədvəli" ilə rəsmiləşdirilir. Müsahibə komissiyasının üzvləri tərəfindən hər bir meyar üzrə verilmiş ballar "Namizədin iddia etdiyi inzibati vəzifəyə uyğunluğunun qiymətləndirilməsinə dair

bal cədvəli”nin müvafiq hissəsində qeyd olunur və hər bir meyar üzrə verilmiş bal əsaslandırılır. Müsahibə komissiyası üzvlərinin verdiyi ümumi ballar toplanılır və komissiya üzvlərinin sayına bölünərək, orta bal müəyyən edilir. Müsahibənin yekun nəticələri “Namizədin inzibati vəzifəyə uyğunluğunun qiymətləndirilməsinə dair yekun protokol”la rəsmiləşdirilir. Vakant vəzifə üzrə keçirilmiş müsahibədən 16 və daha çox bal toplamış namizəd müsahibədən müvəffəqiyyətlə keçmiş hesab olunur. Müsahibə komissiyası namizədin iddia etdiyi vakant vəzifəyə uyğun olub-olmaması barədə qərar qəbul edir.

Müsahibə zamanı namizədə ixtisasına, iddia etdiyi vəzifənin qulluq funksiyasına, xarici dil biliklərinə, informasiya texnologiyalarından istifadə bacarığına və dünyagörüşünə uyğun suallar verilir. Müsahibə mərhələsində obyektivliyin və şəffaflığın təmin edilməsi məqsədilə müsahibə qrupunun tərkibində müstəqil ekspertlər, Komissiyanın və dövlət orqanlarının nümayəndələri iştirak edirlər.

Müsahibə başa çatdıqdan dərhal sonra namizədlərin yekun bal arayışları hazırlanır və şəxsi işlərinə əlavə olunur. Qanunvericiliyə uyğun olaraq keçid balını toplamış namizəd haqqında məlumatlar Komissiyanın müşayiət məktubu ilə müvafiq dövlət orqanına təqdim olunur. Müsahibənin nəticələri haqqında məlumatlar dərhal Komissiyanın rəsmi internet saytında yerləşdirilir.

5. Hazırlıq kursları haqqında nə deyə bilərsiniz?

Bildirmək istəyirəm ki, Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiya dövlət qulluğuna qəbul olmaq istəyənlər üçün hazırlıq kursları təşkil etmişdir. Hazırlıq kursu Komissiyanın inzibati binasında keçirilir. Aylıq ödəniş 100 manat olan hazırlıq kursu qanunvericilik, dünyagörüşü, informasiya texnologiyaları və məntiq üzrə aparılır. Qanunvericilik və dünyagörüşü Komissiyanın təcrübəli əməkdaşları tərəfindən, informasiya texnologiyaları və məntiq isə “İstedad-XXI əsr” hazırlıq kurslarından cəlb olunmuş mütəxəssislər tərəfindən tədris olunur. 3 aylıq kurs dövlət qulluğuna qəbul üzrə test imtahanı proqramına uyğun olaraq təşkil edilmişdir. Hər bir sahə üzrə dərslər həftədə 2 dəfə keçirilir. Hər ayın sonunda iştirakçıların hazırlıq səviyyəsini müəyyən etmək üçün Komissiyanın Test mərkəzində sınaq imtahanları təşkil olunur. Hazırda hazırlıq kursuna qəbul üçün qeydiyyat Komissiyanın inzibati binasında aparılır. Əlavə məlumat almaq istəyən şəxslər (036) 545-65-71 nömrəsilə əlaqə saxlaya bilərlər.