

**Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyanın Mətbuat və ictimaiyyətlə əlaqələr üzrə baş məsləhətçisi Razi Məmmədovun 12 mart 2019-cu il tarixdə “Naxçıvanın Səsi” radiosunda verdiyi müsahibə**

**Sual 1.**

**Dövlət qulluğu haqqında Azərbaycan Respublikasının qanunu neçənci ildə qüvvəyə minib və bu qanun haqqında qısa olaraq nə deyə bilərsiniz?**

Dövlət qulluğu haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu 2001-ci il sentyabrın 1-dən qüvvəyə minib. Bu Qanun Azərbaycan Respublikasında dövlət qulluğu sahəsində dövlətlə dövlət qulluqçuları arasında yaranan münasibətləri və dövlət qulluqçularının hüquqi vəziyyəti ilə bağlı məsələləri tənzimləyir. Dövlət qulluğu Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasına və digər qanunvericilik aktlarına uyğun olaraq dövlətin məqsədlərinin və funksiyalarının həyata keçirilməsi sahəsində dövlət qulluqçularının öz vəzifə səlahiyyətlərini yerinə yetirməsidir.

**Sual 2.**

**Vətəndaşların Dövlət qulluğuna qəbulu hansı qayda aparılır?**

Dövlət qulluğuna qəbul müsabiqə əsasında aparılır. Müsabiqə test imtahanından və müsahibədən ibarətdir. Test nümunələrinin hazırlanması, ekspertizası, təsdiqi, test imtahanının təşkili, keçirilməsi, qiymətləndirmənin aparılması qaydasını müvafiq icra hakimiyyəti orqanı müəyyən edir.

Komissiya tərəfindən imtahanından keçən şəxsə inzibati və yardımçı vəzifələrin təsnifat toplusuna uyğun olaraq inzibati vəzifə üzrə test imtahanından keçdiyini təsdiq edən sertifikat verir. Forması Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti tərəfindən müəyyən edilən sertifikatın qüvvədəolma müddəti beş ildir. Şəxs dövlət qulluğu vəzifələri üzrə, bu Qanuna uyğun olaraq bir neçə sertifikat ala bilər.

Dövlət qulluğunun müvafiq vəzifəsi üzrə test imtahanından keçdiyini təsdiq edən sertifikatı qüvvədə olan şəxs müsahibədə iştirak edə bilər. Müsahibədə iştirak etmək istəyən şəxs müsahibənin keçirilməsi elan edildiyi gündən 30 gün müddətində dövlət qulluğu vəzifəsinin aid olduğu dövlət

orqanına müraciət edir. Müraciətə əlavə edilməli sənədlərin siyahısı və sənədlərin qəbulu qaydası müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən müəyyən edilir.

Müsahibə sənədlərin qəbulu başa çatdıqdan sonra 30 gün ərzində keçirilir.

Müsahibə komissiyası 3 nəfərdən ibarət tərkibdə, müvafiq icra hakimiyyəti orqanının yaratdığı qurumun 1 nümayəndəsi və 1 müstəqil ekspert daxil edilməklə yaradılır. Müsahibə komissiyası üzvünün müsahibənin nəticələri barədə xüsusi rəyi müsahibənin nəticələrinin araşdırılması üçün əsasdır. Müsahibə mərhələsində obyektivliyin və şəffaflığın tam təmin edilməsi məqsədilə imtahanın videoçəkilişi aparılır.

### **Sual 3.**

**Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisinin Sədri yanında Dövlət Qulluğu Məsələləri üzrə Komissiyada keçirilən hazırlıq kursları ilə bağlı nə deyə bilərsiniz?**

Naxçıvan Muxtar Respublikası Ali Məclisi Sədrinin 2017-ci il 07 iyul tarixli Fərmanı ilə təsdiq olunmuş Komissiyanın Yeni əsasnaməsində təsbit olunmuş hüquqlardan biri də hazırlıq kurslarının təşkil olunmasıdır. Belə ki, Komissiya tərəfindən müxtəlif istiqamətlərdə-dövlət qulluğuna, dövlət qulluğunun xüsusi növünə aid olan orqanlara və dövlət ümumitəhsil müəssisələrinə işə qəbul ilə əlaqədar hazırlıq kursları təşkil edilmiş, vətəndaşların bilik səviyyəsinin yoxlanılması üçün ödənişli əsaslarla sınaq imtahanları keçirilmişdir.

Komissiya tərəfindən 2018-ci il ərzində dövlət qulluğu, miqrasiya, vergi və gömrük orqanlarında xidmətə qəbul, eləcə də müəllimlərin işə qəbulu üçün təşkil edilmiş hazırlıq kurslarında 274 nəfər iştirak etmişdir. Hal-hazırda dövlət qulluğu, vergi, gömrük, səfərbərlik və hərbi xidmətə çağırış üzrə dövlət xidmətində işə qəbul olunmaq üçün hazırlıq kurslarımız davam etməkdədir.

#### **Sual 4.**

#### **Dövlət qulluqçularının xidməti fəaliyyəti necə qiymətləndirilir?**

İnzibati vəzifə tutan dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyəti hər təqvim ilinin sonunda qiymətləndirilir. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin məqsədi onun il ərzində vəzifəsinin öhdəsindən gəlməsini, tutduğu vəzifəyə dair tələblərin yerinə yetirilməsini qiymətləndirməkdən və işçinin gələcək inkişafını müəyyən etməkdən ibarətdir.

Dövlət qulluqçusunun fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi onun bilavasitə rəhbəri tərəfindən həyata keçirilir. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyəti bir neçə meyar əsasında qiymətləndirilir: peşə bilikləri, xidməti vəzifələrə münasibət, təhlilaparmaq, problem həll etmək və qərar vermək bacarığı, yaradıcılıq və təşəbbüskarlıq, əmək intizamı, iş təcrübəsi və onu bölüşmə, kollektivdə işləmək bacarığı, ünsiyyət, işçilərarası münasibətlər və.s

Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin nəticələri xidməti fəaliyyətin qiymətləndirilməsi barədə sənədlə rəsmiləşdirilir.

#### **Sual 5.**

#### **Etik davranış qaydası nədir və kimlərə şamil olunur?**

Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı qanunvericiliklə ona verilmiş hüquqların həyata keçirilməsi və vəzifələrinin yerinə yetirilməsi ilə əlaqədar fəaliyyətidir. Dövlət qulluqçusunun xidməti davranışı bu Qanunla müəyyən edilmiş etik davranış qaydalarına və prinsiplərinə əsaslanmalıdır. Etik davranış qaydaları dövlət qulluqçusu statusuna malik olan bütün şəxslərə şamil edilir. Etik davranış qaydaları 15 prinsip əsasında müəyyən edilmişdir ki, bunlarda - Vicdanlı davranış, Peşəkarlıq və fərdi məsuliyyətin artırılması, Loyallıq, İctimai etimad, Mədəni davranış, Əmr, sərəncam və ya tapşırıqların yerinə yetirilməsi, Qərəzsizlik və s. kimi prinsipləri göstərmək olar.

## Sual 6.

### **Müsahibə zamanı namizədin bilik səviyyəsi necə müəyyən olunur?**

Müsahibə zamanı müsahibədə iştirak edən şəxsin vakant vəzifəyə uyğunluğu bir sıra meyarlara əsasən qiymətləndirilir. Namizədlərin bilik səviyyəsində vakant vəzifəyə dair müsahibə proqramı üzrə bilikləri, peşə hazırlığında vakant vəzifənin tutulması şərtlərinə uyğun olaraq xarici dil, informasiya texnologiyaları, eləcə də nəzəri və qanunvericilik biliklərini tətbiq etmə bacarığı, ümumi dünyagörüşündə muxtar respublikada, ölkədə və dünyada baş verən mühüm hadisələrə dair məlumatlılığı, vəzifə üçün zəruri olan keyfiyyətlərində emosional sabitliyi, məsuliyyətliyi, məqsədyönlülüü, dürüstlüyü, özünütənqid, nüfuzetmə, təhliletmə, ünsiyyətqurma bacarıqları yoxlanılmaqla, müvafiq vəzifəyə yararlılığı müəyyən edilir.